



VERHALTENSKODEX

braun-steine Gruppe / Standorte Amstetten & Hirschau

Der Verhaltenskodex ist zum 01.01.2024 in Kraft getreten.

Integrität und Ethik

Unser Unternehmen agiert verantwortungsvoll und gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Wir dulden keinerlei illegales oder nicht konformes Verhalten und erwarten von allen Mitarbeitern* und Führungskräften die Einhaltung ethischer und gesetzesmäßiger Standards. Wir setzen uns gegen Korruption, Bestechung und Erpressung ein und fordern von unseren Partnern, dass sie diese Verhaltensgrundlage uneingeschränkt befolgen.

Hinweisgeber leisten einen wichtigen Beitrag zur Aufdeckung und Ahndung von Missständen und können Verstöße an hinweis@braun-steine.de melden.

Menschen- und Arbeitsrechte

Wir handeln nach international anerkannten Menschenrechten und setzen uns für deren Einhaltung ein. Jegliche Art von Zwangs- und Kinderarbeit lehnen wir strikt ab. Die Entlohnung und ähnliche Leistungen richten sich ebenfalls mindestens an den nationalen Richtlinien sowie den branchenspezifischen Vorgaben.

Chancengleichheit

Chancengleichheit und Gleichbehandlung sind Grundvoraussetzungen für einen fairen und vorurteilsfreien Umgang bei braun-steine. Wir widmen uns einem respektvollen und partnerschaftlichen Miteinander, Vielfalt und Toleranz und betrachten uns als vertraute Gemeinschaft, die allumfänglich auf echten Zusammenhalt setzt. Niemand wird aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Alter, Behinderung oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale ausgegrenzt.

Arbeitssicherheit

Voraussetzungen für verlässlichen und dauerhaften Arbeitsschutz werden durch das Unternehmen braun-steine gewährleistet und stetig gefördert. Sollte es zu Arbeitsunfällen kommen, werden diese ausgiebig untersucht und es werden Unfallverhütungsmaßnahmen eingeleitet. Durch regelmäßige Schulungen, welche auf die jeweiligen Fachbereiche abgestimmt sind, und Unterweisungen, werden die Grundsteine für ein sicheres Miteinander nachhaltig vermittelt. Jeder Mitarbeiter trägt dennoch auch eine persönliche Verantwortung und wird daher aufgerufen, stets vorausschauend und rücksichtsvoll zu handeln.

Unternehmenseigentum

Materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens wird schonend und ausgerichtet an den Unternehmenszwecken verwendet. Sofern nicht ausdrücklich genehmigt, sind diese nicht für die private Nutzung vorgesehen. Unautorisierten Dritten wird der Gebrauch verwehrt, um Verlust, Diebstahl oder Missbrauch vorzubeugen. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens wird als Wettbewerbsvorteil betrachtet und ist somit ein schutzbedürftiges Gut, das wir gegen jegliche Art unbefugten Zugriffs schützen.

Fairer Wettbewerb

Wir betreiben Geschäfte ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und auf der Grundlage freien, ungehinderten Wettbewerbs. Wir treffen keine wettbewerbsverzerrenden Vereinbarungen mit Konkurrenten, Lieferanten oder Kunden. Im Umgang mit unseren autorisierten Vertriebspartnern halten wir die spezifischen, vereinbarten Rahmenbedingungen für Vertriebsprodukte ein.

Datenschutz

Wir sichern die personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, ehemaligen Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen ab. Alle Komponenten der Informationsverarbeitung müssen so geschützt sein, dass die Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit, Nachweisbarkeit und Belastbarkeit der schützenswerten Angaben gewährleistet und unbefugter interner und externer Zugriff verhindert wird.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.



Felix Braun
Geschäftsführung



Wilfried Braun
Geschäftsführung



Thomas Aicheler
Geschäftsführung